**Priloga 1: Obrazec za prijavo kršitve**

NOTRANJA PRIJAVA KRŠITVE PREDPISA V DELOVNEM OKOLJU PO ZZPri

Hvala za vašo odločitev za prijavo kršitve predpisa v vašem delovnem okolju v skladu z Zakonom o zaščiti prijaviteljev. Ta prijava ni namenjena kršitvam, ki so se zgodile izven vašega delovnega okolja, ali reševanju sporov s sodelavci, mobingu in podobno.

PODATKI O PRIJAVITELJU

Anonimna prijava: DA

(označite DA, če podajate anonimno prijavo)

Kontaktni naslov za povratne informacije:

(če jih anonimni prijavitelj želi):

Ime in priimek:

Zaposlen ali druga povezava z delovnim okoljem:

Naslov:

E-pošta: Telefon:

Drugi kontaktni podatki:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Pojasnilo: Razkritje identitete brez vašega soglasja je v ZZPri opredeljeno kot prekršek. Organ, ki bo obravnaval vašo prijavo, vas lahko zaradi učinkovite obravnave kršitve naknadno kontaktira.

Če želite, lahko prijavo podate anonimno, brez razkritja svojih osebnih podatkov. Za prejem povratne informacije o obravnavi vaše prijave prosimo, da navedete, kam želite prejeti povratno informacijo.

PODATKI O KRŠITVI

Kršitev se nanaša na delovno okolje v organizaciji prijavitelja:

(naziv organizacijske enote zavoda)

Podatki o domnevnem kršitelju in povezanih osebah:

Opis kršitve (kaj se je zgodilo, kdaj, kje, kako):

Navedite kršeni predpis in tudi morebitne priče in dokumente ali druge dokaze, ki podpirajo vaše trditve. Npr. e-poštna komunikacija ali dokumentarni dokazi:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Pojasnilo: Prijavitelj do zaščite po ZZPri ni upravičen, če je prijavo podal dve leti ali več po prenehanju kršitve.

ZAŠČITA PRED POVRAČILNIMI UKREPI

Ali obstaja tveganje povračilnih ukrepov zaradi prijave? (19. členu ZZPri). DA / NE

Če da, prosimo, navedite, kateri:

Ali potrebujete pomoč in zaščito pred morebitnimi povračilnimi ukrepi (10. člen ZZPri):

* informacije o pravnih možnostih
* potrdilo o vloženi prijavi,
* dokazila iz postopka s prijavo,
* drugo:

INFORMACIJE O OBRAVNAVI PRIJAVE

Vašo prijavo bo obravnaval zaupnik in vam po potrebi nudil pomoč v primeru povračilnih ukrepov delodajalca. V obravnavo bodo po potrebi vključene tudi druge osebe, ki bodo lahko seznanjene z vsebino prijave, pri čemer vaša identiteta ne bo razkrita.

Zaupnik vas bo v skladu z ZZPri obvestil:

* v 7. dneh po prejemu prijave o tem, ali bo prijavo obravnaval,
* v 3. mesecih o stanju postopka obravnave prijave,
* ob zaključku obravnave o izvedenih ukrepih in izidu postopka.

Če menite, da je bilo storjeno kaznivo dejanje, predlagamo, da podate ovadbo na policijo ali državno tožilstvo.

Če iz prijave izhaja sum storitve kaznivega dejanja, za katerega se storilec preganja po uradni dolžnosti, jo je organ za zunanjo prijavo v skladu s 145. členom Zakona o kazenskem postopku dolžan naznaniti državnemu tožilstvu ali policiji.

POTRDITEV RESNIČNOSTI

**Potrjujem, da so informacije v tej prijavi resnične, prijavo podajam v dobri veri in sem seznanjen, da je neresnična prijava lahko prekršek po 28. členu ZZPri, za katerega je zagrožena globa 400 do 1.200 EUR.**