

Na podlagi določil 28. in 71. člena Statuta Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (Uradni list RS, št. 87/01 in 1/02 – popr.) izdaja generalni direktor Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije

NAVODILO O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH

NAVODILA O URESNIČEVANJU PRAVICE ZAVAROVANCEV DO ZAČASNE ZADRŽANOSTI OD DELA IN DO NADOMESTILA PLAČE

1. člen

V Navodilu o uresničevanju pravice zavarovancev do začasne zadržanosti od dela in do nadomestila plače, številka 0072-14/2011-DI/10 z dne 22. 2. 2016, se v II. poglavju:

1) v 2. podpoglavju:

a) v 4. točki:

- za drugim odstavkom doda nov tretji odstavek, ki se glasi:

"Brezposelna oseba z zavarovalno podlago 028000, je lahko začasno nezmožna za delo tudi krajši delovni čas od polnega, kar pomeni, da je upravičena do nadomestila za začasno nezmožnost za delo iz sredstev obveznega zdravstvenega zavarovanja le za ure ugotovljene začasne nezmožnosti za delo.";

- dosedanji tretji odstavek postane četrti odstavek;

b) 6. točka spremeni tako, da se glasi:

"6. Pravice zavarovancev iz tretjega in četrtega odstavka 137. člena (nadomestilo nad 120 dni, recidiv) in drugega odstavka 167. člena ZDR-1 (darovanje krvi)

Tretji odstavek 137. člena ZDR-1 določa, da delodajalec izplačuje nadomestilo plače iz lastnih sredstev v primerih nezmožnosti za delo delavca za delo zaradi njegove bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom največ za 120 delovnih dni v koledarskem letu, za čas daljše odsotnosti pa izplača delodajalec nadomestilo plače v breme obveznega zdravstvenega zavarovanja.

Četrti odstavek 137. člena ZDR-1 določa, da v primeru, da gre za dve ali več zaporednih odsotnosti z dela zaradi iste bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom, do 30 delovnih dni, pa traja v posameznem primeru prekinitve med eno in drugo odsotnostjo manj kot 10 delovnih dni, izplača delodajalec za čas nadaljnje odsotnosti od prekinitve dalje, nadomestilo plače v breme obveznega zdravstvenega zavarovanja (t.i. recidiv).

Drugi odstavek 167. člena ZDR-1 določa, da ima delavec pravico do odsotnosti z dela zaradi darovanja krvi na dan, ko prostovoljno daruje kri, delodajalec pa izplača nadomestilo plače delavcu v breme zdravstvenega zavarovanja.

Ne glede na to, da so pravice do nadomestila plače v primeru darovanja krvi, recidiva in nadomestila nad 120 dni navedene v ZDR-1, ki se uporablja za delovna razmerja med delodajalci in pri njih zaposlenimi delavci, so do navedenih pravic upravičeni tudi samostojni

zavezanci (samostojni podjetniki, družbeniki, kmetje,...), saj je položaj samostojnega zavezanca, ki je obvezno zdravstveno zavarovan, povsem primerljiv s položajem delavca v delovnem razmerju.¹

Pravice iz tretjega in četrtega odstavka 137. in drugega odstavka 167. člena ZDR-1 pripadajo zavarovancem, ki imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, kot tudi samostojnim zavezancem. Te osebe so vključene v obvezno zdravstveno zavarovanje po naslednjih zavarovalnih podlagah: 001000, 002000, 005000, 008000, 013000, 016000, 019000, 020000, 021000, 027000, 029000, 034000, 036000, 040000, 051000, 052000, 064000, 085000, 103000, 104000 in 118000.

Opozorilo: V primeru zadržanosti od dela na dan darovanja krvi, se ne izpolnjuje POTRDILO, temveč se izda posebno potrdilo o darovanju krvi (izstavi ga ustanova, kjer je delavec daroval kri).";

c) 7. točka črta;

d) dosedanja 8. točka postane 7. točka, v kateri se prvi odstavek spremeni tako, da se glasi:

"Pri zavarovancih, ki so zavarovani iz naslova delovnega razmerja in za katere se uporabljajo določbe ZDR-1 pogodba o zaposlitvi preneha veljati po samem zakonu, ko je delavcu vročena odločba o ugotovljeni invalidnosti I. kategorije ali o pridobitvi pravice do invalidske pokojnine postala pravnomočna. Ti zavarovanci so zavarovani po naslednjih podlagah zavarovanja: 001000, 002000, 008000, 013000, 016000, 020000, 021000, 029000, 034000, 036000, 085000."

2) v 3. podpoglavju v b) točki:

– četrty odstavek spremeni tako, da se glasi:

"V primerih, ko je to potrebno zaradi težke možganske okvare, rakavih obolenj ali drugih hudih poslabšanj zdravstvenega stanja otroka, lahko imenovani zdravnik na predlog strokovnega kolegija za pediatrijo univerzitetnega kliničnega centra zavarovancu podaljša nego tudi preko 6 mesecev."

– za četrtyim odstavkom doda nov peti odstavek, ki se glasi:

"Imenovani zdravnik lahko odobri pravico do nege tudi v času, ko je otrok v bolnišnici, in sicer v primeru:

- da gre za otroka, pri katerem je prisotna možganska okvara, rakavo obolenje ali drugo posebno hudo poslabšanja zdravstvenega stanja) ter
- da je predlog za odobritev navedene pravice podal strokovni kolegij za pediatrijo univerzitetnega kliničnega centra.";

– dosedanji peti in šesti odstavek postaneta šesti in sedmi odstavek.

2. člen

V III. poglavju se v A. podpoglavju Rubrika 10 spremeni tako, da se glasi:

¹ Stališče, sprejeto na podlagi sodne prakse: sodba Višjega delovnega in socialnega sodišča v Ljubljani, opr. št. Psp 214/2016, odločbe Ustavnega sodišča, št. U-I-358/04, U-I-40/09, U-I-287/10.

" Rubrika 10 ZADRŽANOST OD DELA

- ZA POLNI DELOVNI ČAS, OD - DO

vpiše se obdobje (datume), ko je po oceni osebnega zdravnika oziroma na podlagi odločbe imenovanega zdravnika oziroma zdravstvene komisije zavarovanec upravičen do zadržanosti za polni delovni čas. Datum se izpiše v obliki DDMMLLLL.

- ZA KRAJŠI DELOVNI ČAS OD – DO

vpiše se obdobje (datume), ko je po oceni osebnega zdravnika oziroma na podlagi odločbe imenovanega zdravnika oziroma zdravstvene komisije zavarovanec upravičen do zadržanosti za krajši delovni čas od polnega. Datum se izpiše v obliki DDMMLLLL.

Rubrika se vedno izpolni pri invalidu II. ali III. kategorije invalidnosti, ki opravlja delo vsaj s polovico polnega delovnega časa in pri zavarovancu z zavarovalno podlago 85.

Rubriki "dolžan delati ____ ur na dan" in "od tega zadržan od dela ____ ur na dan" se izpolnita le v primeru zadržanosti za krajši delovni čas.

DOLŽAN DELATI _____ UR NA DAN

Vpiše se, koliko ur na dan je v primeru krajšega delovnega časa od polnega zavarovanec dolžan delati:

a) Pri zavarovancu s polno delovno obveznostjo se vpiše število ur, ki jih je dolžan delati na dan v skladu z oceno osebnega zdravnika oziroma na podlagi odločbe imenovanega zdravnika oziroma zdravstvene komisije.

b) Pri invalidu II. oziroma III. kategorije invalidnosti, ki opravlja delo vsaj s polovico polnega delovnega časa in pri zavarovancu z zavarovalno podlago 85, se vpiše število ur njegove delovne obveze.

Če zavarovanec uveljavlja nadomestilo plače pri več delodajalcih, se na vsa izdana POTRDILA vedno vpiše delovni čas, ki ga je delavec dolžan delati pri vseh delodajalcih skupaj.

OD TEGA ZADRŽAN OD DELA ____ UR NA DAN

Vpiše se, koliko ur na dan je zavarovanec zadržan od dela po oceni osebnega zdravnika ali na podlagi odločbe imenovanega zdravnika oziroma zdravstvene komisije.

1. primer: Zavarovanec, ki je zaposlen za polni delovni čas in bi imel v primeru, da ne bi bil zadržan od dela polno delovno obveznost, je na podlagi odločbe imenovanega zdravnika dolžan delati 4 ure na dan. V tem primeru se izpolni le: "dolžan delati 4 ure na dan".

2. primer: Zavarovanec, ki je zaposlen za polni delovni čas in bi imel v primeru, da ne bi bil zadržan od dela polno delovno obveznost, je na podlagi odločbe imenovanega zdravnika upravičen do nege 4 ure na dan. V tem primeru se izpolni le: "zadržan od dela 4 ure na dan".

3. primer: Ko je zavarovanec po dokončni odločbi ZPIZ invalid III. kategorije in je dolžan delati 6 ur dnevno, od tega pa je 2 uri odsoten zaradi spremstva, se izpolni: "dolžan delati 6 ur na dan, od tega zadržan od dela 2 uri na dan".

4. primer: Ko je zavarovanec po dokončni odločbi ZPIZ invalid III. kategorije in je dolžan delati 4 ure dnevno, se v primeru, da je zadržan od dela za polno delovno obveznost, vpiše: "dolžan delati 4 ure na dan, od tega zadržan od dela 4 ure na dan".

5. primer: Zavarovanka z zavarovalno podlago 85 ima 4-urno delovno obveznost. V primeru, ko je zadržana od dela za celotno delovno obveznost, se vpiše: "dolžan delati 4 ure na dan, od tega zadržan od dela 4 ure na dan".

3. člen

To navodilo prične veljati naslednji dan po objavi na spletni strani Zavoda, razen v primerih odločanja, ali gre pri začasni nezmožnosti za delo samostojnega zavezanca za dve ali več zaporednih odsotnosti z dela zaradi iste bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom, do 30 delovnih dni, pa traja v posameznem primeru prekinitev med eno in drugo odsotnostjo manj kot 10 delovnih dni (t.i. recidiv), oziroma ali gre pri samostojnemu zavezancu za začasno nezmožnost, daljšo od 120 dni v posameznem koledarskem letu, kar prične veljati s 01.01.2017.

Številka: 0072-14/2011-DI/11

Ljubljana, dne 14.11.2016



Vršilec dolžnosti generalnega direktorja
Marjan Sušelj, univ. dipl. psih.

uif